

**Manažérska zmluva o výkone funkcie výkonný riaditeľ  
uzatvorená podľa § 269 Obchodného zákonníka medzi týmito zmluvnými stranami:**

**1. MsHK Žilina, a.s.**

obchodná spoločnosť zapísaná v Obchodnom registri

Okresného súdu Žilina, oddiel: Sa, vložka č. 10222/L

so sídlom: Športová 5, 01001 Žilina

IČO: 36 387 193

v mene, ktorej koná štatutárny orgán:

Marián Tittl, predseda predstavenstva

Mgr. Anton Trnovec, podpredseda predstavenstva

(ďalej len ako „spoločnosť“)

a

**2. Ing. Imre Valášek - VEGE**

IČO: 47629045

DIČ : 1074750512

(ďalej len ako „výkonný riaditeľ“)

**Čl. I.  
Predmet zmluvy**

- 1.1 Spoločnosť a výkonný riaditeľ sa v zmysle ustanovenia § 269 Obchodného zákonníka dohodli na tejto zmluve o výkone funkcie výkonný riaditeľ.
- 1.2 Výkonný riaditeľ sa na základe tejto zmluvy zaväzuje, že bude pre spoločnosť vykonávať všetky úkony, ktoré súvisia s výkonom funkcie výkonného riaditeľa, a to v mene spoločnosti a na jej účet a spoločnosť sa zaväzuje mu za to zaplatiť odmenu, ak z tejto zmluvy ďalej nevyplýva inak.

## Čl. II.

### Práva a povinnosti zmluvných strán

- 2.1 Výkonný riaditeľ je na základe tejto zmluvy povinný vykonávať svoju pôsobnosť s náležitou starostlivosťou. Je povinný vykonávať svoju funkciu v súlade so záujmami spoločnosti a jej akcionárov upravených v interných predpisoch spoločnosti. Pri výkone svojej pôsobnosti nesmie uprednostňovať svoje záujmy alebo záujmy tretích osôb pred záujmami spoločnosti. Ak výkonný riaditeľ poruší tieto povinnosti, spoločnosť má právo na náhradu škody.
- 2.2 Práva, povinnosti a zodpovednosť výkonného riaditeľa sú upravené v tejto zmluve a v interných predpisoch (ich zoznam je uvedený v prílohe č. 1) spoločnosti prijatých v súlade so stanovami spoločnosti. Vo svojej činnosti sa výkonný riaditeľ riadi rozhodnutiami predstavenstva a všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo predpismi schválenými valným zhromaždením, dozornou radou a predstavenstvom v súlade so stanovami spoločnosti.
- 2.3 Výkonný riaditeľ je povinný zachovávať mlčanlivosť o informáciách a skutočnostiach, ktorých prezradenie tretím osobám by mohlo spôsobiť spoločnosti škodu alebo ohroziť záujmy jej akcionárov. Povinnosť zachovávať mlčanlivosť trvá neobmedzenú dobu, a to aj po skončení výkonu funkcie.
- 2.4 Výkonný riaditeľ je povinný vykonávať svoju činnosť osobne a nemôže poveriť tretiu osobu, aby ho zastupovala.
- 2.5 Spoločnosť je povinná vytvoriť výkonnému riaditeľovi potrebné podmienky, ktoré súvisia s výkonom funkcie, najmä mu bezplatne poskytnúť na výkon jeho činnosti kancelársku miestnosť v sídle spoločnosti, ktorá svojim vybavením zodpovedá výkonu jeho funkcie a technické zabezpečenie (PC, internet).

## Čl. III.

### Odmena manažéra

- 3.1 Spoločnosť je povinná platiť výkonnému riaditeľovi za výkon činnosti podľa tejto zmluvy mesačnú odmenu, ktorá je 1 500 EUR. Nárok na odmenu výkonnému riaditeľovi vzniká v pomernej časti dňom uzavretia tejto zmluvy, pretrváva počas vykonávania funkcie a zaniká dňom skončenia výkonu funkcie z akéhokoľvek dôvodu.

Spoločnosť bude preplácať výkonnému riaditeľovi používanie súkromného mobilného telefónu vo výške 40 Eur mesačne.

- 3.2 Odmenu sa spoločnosť zaväzuje zaplatiť výkonnému riaditeľovi najneskôr do 15. dňa nasledujúceho mesiaca, za ktorý sa odmena platí.  
O krátení časti mesačných odmien môže rozhodnúť valné zhromaždenie v prípade neplnení si určených úloh vyplývajúcich z interných predpisov spoločnosti.  
Odmena bude zasielaná na osobný bankový účet č. [REDACTED]
- 3.3 Okrem odmeny má výkonný riaditeľ nárok na náhradu účelne a hospodárne vynaložených nákladov na svoju činnosť.
- 3.4 Výkonný riaditeľ má nárok v rozsahu nevyhnutnom pre výkon svojej funkcie užívať osobné motorové vozidlo spoločnosti alebo iné motorové vozidlo. V prípade užívania iného motorového vozidla má nárok na náhradu nákladov za spotrebované pohonné hmoty a amortizáciu vozidla v rozsahu, v akom to stanovujú právne predpisy.

#### Čl. IV.

##### Zodpovednosť za škodu

- 4.1 Výkonný riaditeľ, ktorý vedome porušil svoje povinnosti vyplývajúce z tejto zmluvy, zo zákona alebo stanov spoločnosti pri výkone svojej funkcie, je povinný nahradiť spoločnosti škodu, ktorú jej svojím konaním spôsobil.
- 4.2 Výkonný riaditeľ nezodpovedá za škodu, ak sa preukáže, že postupoval pri výkone svojej pôsobnosti s odbornou starostlivosťou a v dobrej viere, že koná v záujme spoločnosti.
- 4.3 Výkonný riaditeľ nezodpovedá za škodu spôsobenú spoločnosti konaním, ktorým realizoval rozhodnutia predstavenstva alebo valného zhromaždenia. Toto však neplatí, ak je rozhodnutie predstavenstva alebo valného zhromaždenia v rozpore s právnymi predpismi alebo stanovami spoločnosti. Takéto rozhodnutie nevykoná a na protizákonnosť takéhoto rozhodnutia je povinný upozorniť predstavenstvo, valné zhromaždenie a dozornú radu.
- 4.4 Spoločnosť sa môže vzdať nárokov na náhradu škody voči výkonnému riaditeľovi alebo s ním uzavrieť dohodu o urovaní, ak s tým vysloví súhlas valné zhromaždenie spoločnosti.

## Čl. V.

### Zákaz konkurencie

- 5.1 Výkonný riaditeľ nesmie:
- a) vo vlastnom mene alebo na vlastný účet uzavierať obchody, ktoré súvisia s podnikateľskou činnosťou spoločnosti,
  - b) sprostredkovať pre iné osoby obchody spoločnosti,
  - c) vykonávať činnosť ako štatutárny orgán alebo člen štatutárneho orgánu alebo iného orgánu inej právnickej osoby s podobným predmetom podnikania.
- 5.2 Porušenie bodu 5.1 má dôsledky uvedené v § 65 Obchodného zákonníka.
- 5.3 Výkonný riaditeľ vyhlasuje, že mu nie sú známe žiadne obmedzenia vyplývajúce z bodu 5.1 tejto zmluvy alebo zo stanov spoločnosti. Športový riaditeľ berie na vedomie, že valné zhromaždenie môže rozhodnúť o zmene stanov tak, že sprísni obmedzenia pre výkon funkcie výkonného riaditeľa a v takomto prípade je výkonný riaditeľ povinný v lehote do 30 dní od zmeny stanov upraviť svoje pomery tak, aby spĺňal tieto obmedzenia.

## Čl. VI.

### Zánik zmluvy

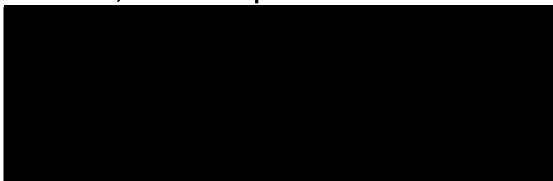
- 6.1 Táto zmluva sa uzatvára od 1.9.2016 do 31.12.2016.
- 6.2 Ak spoločnosti hrozí vznik škody, je výkonný riaditeľ, ktorý sa vzdal funkcie, bol odvolaný alebo inak sa skončil výkon jeho funkcie, povinný upozorniť spoločnosť, aké opatrenia treba urobiť na jej odvrátenie.
- 6.3 Po ukončení výkonu funkcie výkonný riaditeľ odovzdá všetky doklady, dotýkajúce sa činnosti spoločnosti, ktoré má k dispozícii a ktoré získal z titulu výkonu svojej funkcie.
- 6.4 Po skončení výkonu funkcie výkonný riaditeľ nemá nárok na odstupné ani žiadne iné finančné plnenie súvisiace so skončením funkcie.

## Čl. VII.

### Závěrečné ustanovenia

- 7.1 Zmluvné strany sa dohodli, že právne vzťahy vyplývajúce z tejto zmluvy sa riadia ustanoveniami Obchodného zákonníka. Na právne vzťahy vyplývajúce z tejto zmluvy sa nevzťahujú ustanovenia Zákonníka práce.
- 7.2 Táto zmluva sa môže meniť iba dohodou oboch strán vo forme písomného dodatku.
- 7.3 Táto zmluva sa povinne zverejňuje v súlade so zákonom č. 546/2010 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.
- 7.4 Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu obidvomi zmluvnými stranami, a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 7.5 Zmluvné strany vyhlasujú, že táto zmluva bola uzavretá na základe ich slobodnej vôle, čo potvrdzujú podpisom na tejto zmluve.

V Žiline, dňa 1. septembra 2016



Spoločnosť



Výkonný riaditeľ